DZIENNIK URZĘDOWY
MINISTERSTWA BUDOWNICTWA
I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

Warszawa, dnia 5 lipca 1976 r. Nr 4 Poz. 7—11

TREŚĆ

7.

ZARZĄDZENIE NR 14

MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 12 maja 1976 r.

w sprawie odpisów na fundusz efektów wdrożeniowych i wpłat na fundusz nagród wdrożeniowych oraz wypłaty nagród z tych funduszów

(znak: EF8-3016/76)

Na podstawie § 37 ust. 7 uchwały nr 289 Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 1973 r. w sprawie zasad finansowania prac badawczych i wdrożeniowych oraz gospodarki finansowej jednostek badawczych i szkół wyższych (Monitor Polski z 1974 r. Nr 2, poz. 9), zwanej dalej „uchwałą" oraz w związku z wytycznymi Ministrów: Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki, Finansów oraz Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 6 sierpnia 1975 r. w sprawie zapewnienia prawidłowego stosowania zasad tworzenia funduszu efektów wdrożeniowych i funduszu nagród wdrożeniowych oraz wypłaty nagród z tych funduszów, zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy zarządzenia obowiązują podległe Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych:

1) przedsiębiorstwa wdrażające, na podstawie umowy wdrożeniowej zawartej z jednostką badawczą (szkołą wyższą), rozwiązania będące wynikiem pracy badawczej,

2) przedsiębiorstwa i jednostki badawcze uprawnione do dysponowania funduszem efektów wdrożeniowych i funduszem nagród wdrożeniowych oraz do wypłaty nagród z tych funduszów.

§ 2. 1. Ustala się zasady dokonywania odpisów i wpłat na fundusz efektów wdrożeniowych i fundusz nagród wdrożeniowych oraz wypłat nagród z tych funduszów, stanowiące załącznik nr 1 do zarządzenia.

2. Zasady, o których mowa w ust. 1, stosuje się do umów wdrożeniowych zawartych z jednostkami badawczymi (szkołami wyższymi), przewidujących postanowienia o odpisach na fundusz efektów wdrożeniowych lub wpłat na fundusz nagród wdrożeniowych.

§ 3. 1. Odpisy na fundusz efektów wdrożeniowych, dokonywane są przez okres stosowania przez przedsiębiorstwo wdrażające rozwiązania będącego wynikiem pracy badawczej, jednakże przez okres nie dłuższy niż dwa lata, licząc od dnia zakończenia prac związanych z próbnym wdrażaniem rozwiązania.

2. W umowach wdrożeniowych można ustalić okres dokonywania odpisów krótszy niż określony w ust. 1, jeżeli jest to uzasadnione szybkim ekonomicznym starzeniem się stosowanego rozwiązania, lub gdy stosowanie krótszego okresu odpisów przewidują wytyczne branżowe. W takich wypadkach jako okres dokonywania odpisów można przyjąć 12 kolejnych miesięcy, dobranych z punktu widzenia osiągania najlepszych efektów w ramach łącznego okresu trzech lat stosowania rozwiązania, licząc od daty pierwszego uruchomienia.

3. Odpisów na fundusz efektów wdrożeniowych, w rozumieniu przepisów § 37 ust. 4 uchwały, dokonuje się w rocznych okresach obliczeniowych.

Przez roczny okres obliczeniowy rozumie się 12 kolejnych miesięcy, liczonych stosownie do ustaleń ust. 1.

4. W umowach wdrożeniowych można ustalić, że w ciągu rocznego okresu obliczeniowego będą dokonywane zaliczkowe odpisy na fundusz efektów wdrożeniowych od uzyskanych efektów ekonomicznych. Odpisy zaliczkowe mogą być dokonywane nie częściej niż za okres 3 kolejnych miesięcy.

Fundusz efektów wdrożeniowych utworzony z odpisów zaliczkowych, może być wykorzystany tylko w granicach 50% kwoty odpisów, z uwzględnieniem przepisów § 37 ust. 9 uchwały. Zaliczkowe odpisy koryguje się na podstawie obliczenia za roczny okres obliczeniowy (ust. 3).

§ 4. Udział przedsiębiorstw wdrażających w funduszu efektów wdrożeniowych, o którym mowa w § 37 ust. 9 pkt. 1 uchwały, nie może przekroczyć 30% łącznej kwoty odpisów.

§ 5.1. Odpisy na fundusz efektów wdrożeniowych oblicza się odsetkiem kwoty osiągniętego efektu ekonomicznego, uzyska-

nego z zastosowania rozwiązania będącego wynikiem pracy badawczej.

2. Stawki procentowe odpisów od kwoty osiągniętego efektu ekonomicznego określa załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 6. Ustalenie wysokości efektów ekonomicznych, uzyskanych z zastosowania w produkcji przemysłowej rozwiązań będących wynikiem pracy badawczej, oblicza się według wytycznych branżowych, o których mowa w § 37 ust. 5 uchwały.

§ 7. Umowy wdrożeniowe zawarte przed dniem wejścia w życie zarządzenia, należy w części dotyczącej wpłat na fundusz efektów wdrożeniowych oraz udziału przedsiębiorstw w tych wpłatach dostosować do przepisów zarządzenia.

§ 8. W sprawach nie uregulowanych zarządzeniem, a dotyczących tworzenia i wykorzystywania funduszu efektów wdrożeniowych i funduszu nagród wdrożeniowych oraz wypłaty nagród z tych funduszów, stosuje się ogólnie obowiązujące przepisy.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

MINISTER
w z. Z. Grela

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 14 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 12 maja 1976 r.

ZASADY
DOKONYWANIA ODPISÓW I WPŁAT NA FUNDUSZ EFEKTÓW WDROŻENIOWYCH BĄDŹ FUNDUSZ NAGRÓD WDROŻENIOWYCH ORAZ WYPŁAT NAGRÓD Z TYCH FUNDUSZÓW

1. Odpisy na fundusz efektów wdrożeniowych i wpłaty na fundusz nagród wdrożeniowych mogą być dokonywane, o ile ustalenia takie ujęto w umowie zawartej między jednostką badawczą (szkołą wyższą), a przedsiębiorstwem wdrażającym rozwiązania będące wynikiem pracy badawczej.

2. Ilekroć w dalszej części zasad jest mowa o rozwiązaniu — należy przez to rozumieć rozwiązanie będące wynikiem pracy badawczej.

3. Przyjęcie w umowach wdrożeniowych ustaleń dotyczących odpisów i wpłat na fundusz efektów wdrożeniowych może nastąpić, jeżeli rozwiązanie spełnia łącznie następujące warunki:

1) jest wynikiem twórczego wkładu pracy naukowo-badawczej jednostki badawczej (szkoły wyższej) zawierającej umowę wdrożeniową i wprowadza istotne zmiany w konstrukcji wyrobu lub technologii produkcji,
2) wymaga pomocy i nadzoru autorskiego ze strony twórców opracowania,
3) ma zastosowanie w produkcji i przynosi wymierny efekt ekonomiczny dla przedsiębiorstwa wdrażającego,
4) wdrożenie jest ujęte w planie rozwoju nauki i techniki.

4. W umowach wdrożeniowych, zawierających ustalenia o odpisach na fundusz efektów wdrożeniowych, strony określają metodę obliczania wymiernych efektów ekonomicznych uzyskanych z zastosowania rozwiązania.

5. Przedsiębiorstwa zapewniają dla wdrażanych rozwiązań ewidencję księgową i pozaksięgową umożliwiającą:

a) prawidłowe obliczenie wysokości uzyskanych efektów ekonomicznych,
b) wyodrębnienie z całokształtu wyniku ekonomicznego efektów uzyskanych z każdego wdrożenia.

6. Wysokość efektów ekonomicznych uzyskanych z wdrożenia poszczególnego rozwiązania zatwierdza dyrektor przedsiębiorstwa wdrażającego, po uprzednim sprawdzeniu wyliczeń przez głównego księgowego.

7. Strony ustalają w umowie stawki odpisu na fundusz efektów wdrożeniowych od efektów ekonomicznych uzyskanych z wdrożenia rozwiązania objętego umową, w ramach rozpiętości stawek procentowych, określonych w załączniku nr 2 do zarządzenia.

Stawki wyższe stosuje się przy wdrażaniu rozwiązania o szczególnym znaczeniu gospodarczym, dotyczącym zwiększenia w drodze bezinwestycyjnej rozmiaru produkcji wyrobów poszukiwanych, zwiększenia produkcji eksportowej, podjęcia produkcji zastępującej import, zmniejszenia zużycia materiałów, robocizny lub zwiększenia wydajności pracy.

W innych przypadkach należy stosować stawki odpowiednio niższe.

8. Umowne stawki odpisu na fundusz efektów wdrożeniowych w ramach rozpiętości i degresji podanych w załączniku nr 2 do zarządzenia ustala się przy pierwszym wdrożeniu rozwiązania (zastosowanie w pierwszym przedsiębiorstwie wdrażającym). Przy wdrażaniu tego samego rozwiązania w następnych przedsiębiorstwach stawka odpisu na fundusz efektów wdrożeniowych nie może przekroczyć 50% stawki zastosowanej w pierwszym przedsiębiorstwie wdrażającym.

9. Jeżeli rozwiązanie jest równocześnie wdrażane w kilku przedsiębiorstwach, to zawierają one jedną wielostronną umowę wdrożeniową z jednostką badawczą (szkołą wyższą). W tym wypadku, dla ustalenia stawki odpisu na fundusz efektów wdrożeniowych, wszystkie przedsiębiorstwa wdrażające traktuje się jako pierwsze przedsiębiorstwo wdrażające, a odpis na fundusz efektów wdrożeniowych oblicza się od łącznego efektu ekonomicznego wszystkich przedsiębiorstw wdrażających.

W umowie przyjmuje się odpisy dla poszczególnych przedsiębiorstw wdrażających, w wysokości proporcjonalnej łącznego odpisu do łącznego efektu ekonomicznego, uzyskanego w wyniku wdrożenia rozwiązania.

10. Przedsiębiorstwo wdrażające rozwiązanie może podpisać umowę wdrożeniową, zawierającą ustalenia o odpisach na fundusz efektów wdrożeniowych, po uprzednim przesłaniu projektu umowy jednostce nadrzędnej.

Jednostka nadrzędną analizuje otrzymany projekt umowy, biorąc pod uwagę w szczególności: zasadność jej zawarcia z punktu widzenia warunków wyszczególnionych w ust. 3 niniejszych zasad, przyjętą metodę obliczania efektów ekonomicznych oraz proponowane stawki i czasokres dokonywania odpisów. O zajętym stanowisku jednostka nadrzędna zobowiązana jest zawiadomić przedsiębiorstwo wdrażające w terminie 21 dni od daty otrzymania projektu umowy.

Brak zgłoszenia przez jednostkę nadrzędną zastrzeżeń w ciągu 21 dni od daty otrzymania projektu umowy, upoważnia przedsiębiorstwo wdrażające do jej podpisania w brzmieniu projektu.

11. Jeżeli wdrożenie dotyczy rozwiązania będącego w całości przedmiotem wynalazku lub wzoru użytkowego, to wówczas między jednostką badawczą (szkołą wyższą) uprawnioną z patentu lub prawa ochronnego a przedsiębiorstwem wdrażającym może być zawarta:

1) umowa o odpłatne stosowanie projektu wynalazczego (tzw. umowa licencyjna), na zasadach określonych w §§ 29—32 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 grudnia 1972 r. w sprawie projektów wynalazczych (Dz. U. Nr 54, poz. 351) lub
2) umowa wdrożeniowa ustalająca odpisy na fundusz efektów wdrożeniowych, jednak bez jednoczesnej możliwości pobierania za to samo rozwiązanie opłaty licencyjnej.

12. Jeżeli do chwili rozpoczęcia wdrożenia rozwiązania, o którym mowa w ust. 11, brak jest rozstrzygnięcia czy rozwiązanie jest wynalazkiem czy wzorem użytkowym, może być zawarta umowa wdrożeniowa z ustaleniem o odpisach na fundusz efektów wdrożeniowych z klauzulą umożliwiającą dokonanie odpowiedniej zmiany, o ile wdrażane rozwiązanie zostanie uznane za wynalazek lub wzór użytkowy.

13. W przypadku, gdy wynalazek lub wzór użytkowy stanowi tylko część (element) wdrażanego rozwiązania, wówczas w umowie ustala się odpisy na fundusz efektów wdrożeniowych:

— od całości efektów ekonomicznych osiągniętych z wdrożenia rozwiązania — jeżeli nie przewiduje się pobierania opłaty licencyjnej,
— tylko od kwoty osiągniętych efektów ekonomicznych pomniejszonych o kwotę efektów ekonomicznych osiągniętych z zastosowania wynalazku lub wzoru użytkowego — jeżeli opłata licencyjna będzie pobierana.

14. Rodzaj zawartej umowy o wdrożenie rozwiązań wymienionych w ust. 11 i 13 nie narusza uprawnień twórców projektu wynalazczego lub wzoru użytkowego do przysługującego im wynagrodzenia przewidzianego przepisami o wynalazczości.

15. Twórcy projektów wynalazczych lub wzorów użytkowych oraz osoby współdziałające we wdrażaniu projektu wynalazczego będącego wynikiem pracy badawczej, którzy otrzymują z tego tytułu wynagrodzenia na podstawie prawa wynalazczego, nie mogą za to samo rozwiązanie otrzymywać nagród z funduszu efektów wdrożeniowych bądź funduszu nagród wdrożeniowych.

16. Postanowienia ust. 10—14 stosuje się odpowiednio przy ustalaniu w umowach wdrożeniowych wpłat na fundusz nagród wdrożeniowych.

17. Ustalanie w umowach wdrożeniowych wpłat na fundusz nagród wdrożeniowych może mieć miejsce, jeżeli:

1) zachodzą okoliczności, o których mowa w ust. 3 pkt 1 i 2 niniejszych zasad,
2) wdrażane rozwiązanie posiada duże społeczne bądź gospodarcze znaczenie, przynoszące efekty wymierne (wyrażone ilościowo — wartościowo i dające się ująć rachunkiem), bądź efekty niewymierne lecz wpływające np. na poprawę warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska, bezpieczeństwa ppożarowego.

18. Wypłaty nagród z funduszu efektów wdrożeniowych bądź funduszu nagród wdrożeniowych mogą być dokonywane po uprzednim otrzymaniu wpłat na te fundusze przez jednostkę wypłacającą.

19. Łączna suma nagród wypłaconych w ciągu roku kalendarzowego autorowi (lub współautorowi) wdrażanego rozwiązania bądź pracownikowi jednostki badawczej lub jednostki wdrażającej uczestniczącemu bezpośrednio we wdrożeniu tego rozwiązania nie może przekroczyć 100 000 zł bez względu na liczbę wdrażanych rozwiązań, w których uczestniczy osoba nagradzana. Kierownik jednostki nadrzędnej, może w przypadkach uzasadnionych wyrazić zgodę na wypłatę nagrody wyższej, jednak nie więcej niż o 25 000 zł.

Wypłata nagrody dla jednej osoby w kwocie przekraczającej 125 000 zł w ciągu roku kalendarzowego wymaga zgody Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych.

20. Wypłata nagrody na rzecz jednej osoby, o której mowa w ust. 19 z tytułu wdrożenia jednego rozwiązania przekraczająca w roku kalendarzowym kwotę 75 000 zł wymaga zgody kierownika jednostki nadrzędnej.

21. W wypadku występowania możliwości nagradzania pracownika z kilku źródeł za to samo rozwiązanie zaleca się stosowanie zasady przyznawania nagrody dla twórców i osób biorących bezpośrednio udział we wdrożeniu rozwiązania tylko z jednego źródła. Kierownik jednostki nadrzędnej może wyrazić zgodę na odstępstwo od zasady podanej wyżej.

Zalecenie powyższe nie stosuje się do nagród państwowych i nagród Ministra wypłacanych na podstawie przepisów § 19 i § 20 uchwały.

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 14 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 12 maja 1976 r.

TABELA STAWEK ODPISÓW NA FUNDUSZ EFEKTÓW WDROŻENIOWYCH W %% EFEKTU EKONOMICZNEGO

Lp.	Kwota rocznego efektu ekonomicznego	Odpis od zysku całkowitego (§ 37 ust. 4 pkt 1 uchwały nr 289 RM)		Odpis od poprawy wyniku (§ 37 ust. 4 pkt 2 i 3 uchwały nr 289 RM)	
		w pierwszym roku	w drugim roku	w pierwszym roku	w drugim roku
1	2	3	4	5	6
1	do 1 000 000 zł	od 3,5 do 5%	od 2,5 do 3,5%	od 7 do 10%	od 5 do 7%
2	ponad 1 000 000 zł do 2 500 000 zł	od 3 do 4%	od 2 do 2,5%	od 6 do 8%	od 4 do 5%
3	ponad 2 500 000 zł	3%	2%	6%	4%

W umowach stosuje się stawki, a następnie oblicza odpisy według tych stawek w sposób składany, oddzielnie dla każdej pozycji kwoty efektu ekonomicznego.

Stawka procentowa odpisu dla drugiej pozycji efektu ekonomicznego (Lp. 2) winna być niższa co najmniej o 0,5% w pierwszym roku i o 0,3% w drugim roku od stawki dla pierwszej (Lp. 1) pozycji efektu ekonomicznego.

Przykład stosowania składanego obliczenia:

1. Roczny efekt ekonomiczny (12 kolejnych miesięcy) wynosi 3 500 tys. zł
2. Umorzone stawki odpisu do kwoty efektu ekonmicznego: do 1000 tys. zł — 4%
ponad 1000 tys. zł do 2500 tys. zł — 3,5%
ponad 2500 tys. zł — 3%
3. Odpis wynosi (4% od 1000 tys. zł) + (3,5% od 1500 tys. zł) + (3% od 1000 tys. zł) = 122,5 tys. zł

8.

ZARZĄDZENIE Nr 15
MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 12 maja 1976 r.

w sprawie organizacji ochrony przeciwpożarowej

(znak: MT-4/492/1/75)

Na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 12 czerwca 1975 roku o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. Nr 20, poz. 106) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie obowiązuje w jednostkach organizacyjnych resortu budownictwa i przemysłu materiałów budowlanych.

§ 2. 1. Służbę ochrony przeciwpożarowej stanowią:

1) w ministerstwie — główny inspektorat ochrony przeciwpożarowej, wchodzący w skład Departamentu Mechaniki, Energetyki i Transportu,
2) w zjednoczeniach — inspektoraty ochrony przeciwpożarowej,
3) w przedsiębiorstwach (kombinatach) budowlano-montażowych

i przemysłu materiałów budowlanych — inspektoraty ochrony przeciwpożarowej lub zakładowe zawodowe straże pożarne.

2. Inspektoraty ochrony przeciwpożarowej w zjednoczeniach i przedsiębiorstwach (kombinatach), o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, tworzone są po zasięgnięciu opinii głównego inspektoratu ochrony przeciwpożarowej.

3. W przedsiębiorstwach nie wymienionych w ust. 1 pkt 3 i innych jednostkach organizacyjnych nie będących przedsiębiorstwami, zadania w zakresie ochrony przeciwpożarowej wykonuje wyznaczony w tym celu pracownik, posiadający wyższe lub średnie wykształcenie techniczne i specjalistyczne przeszkolenie w zakresie ochrony przeciwpożarowej lub funkcjonariusz pożarnictwa.

4. W przedsiębiorstwach i innych jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 3, może być w uzasadnionych wypadkach utworzony inspektorat ochrony przeciwpożarowej za zgodą głównego inspektoratu ochrony przeciwpożarowej.

§ 3. 1. Działalnością inspektoratów ochrony przeciwpożarowej kierują funkcjonariusze pożarnictwa, podlegający dyrektorom zjednoczeń i przedsiębiorstw (kombinatów) lub ich zastępcom.

2. W przedsiębiorstwach (kombinatach), w których na podstawie odrębnych przepisów powołano zakładowe zawodowe straże pożarne, sprawami ochrony przeciwpożarowej kieruje komendant tej straży, który pod względem organizacyjnym podlega dyrektorowi lub jego zastępcy, a w zakresie operacyjno-technicznym właściwej terenowej komendzie straży pożarnych.

§ 4. 1. W służbie ochrony przeciwpożarowej oprócz funkcjonariuszy pożarnictwa mogą być zatrudnione osoby cywilne, posiadające wyższe lub średnie wykształcenie techniczne i specjalistyczne przeszkolenie w zakresie ochrony przeciwpożarowej.

2. Rodzaje stanowisk pracy, na których powinni być zatrudnieni oficerowie i chorążowie pożarnictwa ustali główny inspektor ochrony przeciwpożarowej w uzgodnieniu z Komendantem Głównym Straży Pożarnych.

§ 5. 1. Do zadań służby ochrony przeciwpożarowej należy ustalanie kierunków działania i koordynowanie przedsięwzięć w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa pożarowego oraz sprawowanie fachowego nadzoru nad realizacją tych przedsięwzięć.

2. Szczegółowy zakres działania służby ochrony przeciwpożarowej określa załącznik nr 1 do zarządzenia.

3. W celu stworzenia niezbędnych warunków dla koordynacji działań w zakresie zwalczania pożarów i innych klęsk żywiołowych, służba ochrony przeciwpożarowej jest obowiązana do współdziałania z właściwymi terenowymi komendami straży pożarnych.

§ 6. Upoważnia się główny inspektorat ochrony przeciwpożarowej do wyznaczenia przedsiębiorstw (kombinatów), w których powinny być powołane komisje pożarowo-techniczne i przeciwwybuchowe.

§ 7. Dyrektorzy zjednoczeń, przedsiębiorstw (kombinatów) i jednostek organizacyjnych nie będących przedsiębiorstwami zapewnią, każdy w zakresie swego działania, realizację zadań w zakresie ochrony przeciwpożarowej, a w szczególności:

1) wyposażenie w techniczne środki zabezpieczenia przeciwpożarowego nowo budowanych, rozbudowywanych i modernizowanych obiektów, urządzeń i instalacji technologiczno-produkcyjnych oraz wykonywanie zabezpieczeń przeciwpożarowych przy wdrażaniu nowych procesów technologicznych,
2) określenie obowiązków i odpowiedzialności kierowników poszczególnych pionów, komórek organizacyjnych i służb za stan zabezpieczenia przeciwpożarowego,
3) wprowadzenie regulaminu ochrony przeciwpożarowej opracowanego według ramowych założeń do regulaminu ochrony przeciwpożarowej, stanowiących załącznik nr 2 do zarządzenia, przy uwzględnieniu wytycznych głównego inspektoratu ochrony przeciwpożarowej,
4) powołanie stosownie do ustaleń, o których mowa w § 6, komisji pożarowo-technicznej i przeciwwybuchowej,
5) powołanie pogotowia przeciwpożarowego,
6) rozpatrywanie przynajmniej dwa razy w roku na naradach roboczych i kolegiach, stanu bezpieczeństwa pożarowego i podejmowanie działań zmierzających do właściwego zabezpieczenia przeciwpożarowego,
7) nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników przepisów przeciwpożarowych i wykonywaniem nałożonych na nich zadań w tym zakresie oraz stosowanie odpowiednich środków w odniesieniu do tych pracowników, którzy swym działaniem lub zaniechaniem powodują zagrożenie pożarowe,
8) stosowanie odpowiednich bodźców materialnych dla pracowników wyróżniających się w działalności na rzecz przeciwpożarowego zabezpieczenia miejsca pracy,
9) podejmowanie innych działań zmierzających do zwiększenia bezpieczeństwa pożarowego,
10) nadzór i kontrolę w zakresie realizacji zadań związanych z ochroną przeciwpożarową.

§ 8. Traci moc zarządzenie nr 327 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 25 lipca 1962 r. w sprawie utworzenia stanowisk pracy, na których powinni być zatrudnieni członkowie Korpusu Technicznego Pożarnictwa oraz ustalenia wytycznych w przedmiocie przeciwpożarowego zabezpieczenia (Dz. Urz. MBiPMB Nr 12, poz. 52).

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

MINISTER
w z. Z. Grela

Załącznik nr 1 do zarządzenia Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 12 maja 1976 r.

SZCZEGÓŁOWY ZAKRES DZIAŁANIA SŁUŻBY OCHRONY PRZECIWPOŻAROWEJ

1. Do zakresu działania głównego inspektoratu ochrony przeciwpożarowej należy:

1) ogólne fachowe kierownictwo i nadzór w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
2) analizowanie stanu zabezpieczenia przeciwpożarowego jednostek resortu oraz przedstawianie w tym zakresie odpowiednich wniosków,
3) inicjowanie opracowywania przepisów przeciwpożarowych, opiniowanie branżowych przepisów o ochronie przeciwpożarowej, ustalanie norm wyposażenia przeciwpożarowego oraz kontrola przestrzegania przepisów o ochronie przeciwpożarowej,
4) ustalanie podstawowych kierunków i sposobów zapobiegania pożarom oraz kontrola ich wdrażania,
5) ogólny nadzór nad działalnością rzeczoznawców do spraw ochrony przeciwpożarowej w jednostkach projektowania,
6) prowadzenie spraw kadrowych pracowników służby ochrony przeciwpożarowej w zakresie operacyjno-technicznym,
7) nadzór nad organizacją i funkcjonowaniem służby ochrony przeciwpożarowej oraz przeprowadzanie okresowych kontroli prawidłowości i skuteczności działania tej służby,
8) współdziałanie z właściwymi komórkami organizacyjnymi ministerstwa w zakresie uwzględniania potrzeb ochrony przeciwpożarowej,
9) opracowywanie wytycznych w sprawie przygotowania służby ochrony przeciwpożarowej do obrony cywilnej i współdziałanie w tym zakresie z instytucjami państwowymi i społecznymi,
10) inspirowanie prac naukowo-badawczych w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
11) organizowanie informacji technicznej i wymiany doświadczeń krajowych i zagranicznych w zakresie ochrony przeciwpożarowej,

12) inicjowanie i współdziałanie przy wdrażaniu postępu technicznego w przeciwpożarowym zabezpieczeniu procesów technologicznych,
13) opracowywanie i uzgadnianie z Komendą Główną Straży Pożarnych przepisów oraz norm branżowych dotyczących specjalnego wyposażenia obiektów w urządzenia i sprzęt pożarniczy oraz ogólny nadzór nad ich stosowaniem,
14) ustalanie kierunków i programów szkolenia służby ochrony przeciwpożarowej w dostosowaniu do specyfiki resortowej oraz wytycznych dla przeprowadzenia instruktażu przeciwpożarowego i sprawowanie nadzoru nad przebiegiem tego szkolenia,
15) planowanie potrzeb i inicjowanie opracowania materiałów dydaktyczno-szkoleniowych oraz propagandowych stanowiących pomoc w szkoleniu przeciwpożarowym (filmy, przeźrocza, plansze itp.),
16) udział w konferencjach, naradach i komisjach dotyczących bezpieczeństwa pożarowego oraz organizowanie narad instruktażowych pracowników służby ochrony przeciwpożarowej,
17) udział w pracach komisji popożarowych,
18) prowadzenie statystyki (ewidencji) pożarów w resorcie i opracowywanie analiz i wniosków,
19) współdziałanie z właściwymi terenowymi komendami straży pożarnych w zakresie ustalonym odrębnymi przepisami.

2. Do zakresu działania inspektoratów ochrony przeciwpożarowej zjednoczeń należy:

1) fachowe kierownictwo i nadzór nad ochroną przeciwpożarową w jednostkach zjednoczenia,
2) realizacja zadań w zakresie przeciwpożarowego zabezpieczenia jednostek zjednoczenia zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz wytycznymi głównego inspektoratu ochrony przeciwpożarowej,
3) nadzór nad organizacją i funkcjonowaniem służby ochrony przeciwpożarowej w jednostkach zjednoczenia, określanie kierunków działania oraz przeprowadzanie odpraw instruktażowych i narad roboczych z pracownikami tej służby,
4) prowadzenie statystyki (ewidencji) pożarów oraz opracowywanie analiz stanu zabezpieczenia przeciwpożarowego jednostek zjednoczenia i przedstawianie odpowiednich wniosków,
5) współdziałanie z właściwymi komórkami organizacyjnymi zjednoczenia w zakresie uwzględnienia potrzeb ochrony przeciwpożarowej oraz obrony cywilnej,
6) przeprowadzanie kontroli stanu ochrony przeciwpożarowej w jednostkach zjednoczenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami,
7) czuwanie nad uwzględnieniem warunków bezpieczeństwa pożarowego przy wdrażaniu postępu technicznego oraz wprowadzaniu lub modernizacji technologii,
8) udział w opiniowaniu założeń techniczno-ekonomicznych inwestycji w zakresie zabezpieczeń przeciwpożarowych,
9) opiniowanie potrzeb w zakresie środków, urządzeń gaśniczych, sygnalizacyjno-alarmowych oraz sprzętu specjalnego, jak również inicjowanie postępu technicznego w tym zakresie,
10) inspirowanie prac naukowo-badawczych w zakresie ochrony przeciwpożarowej dla potrzeb jednostek zjednoczenia,
11) planowanie i opracowywanie programów szkolenia specjalistycznego dla służby ochrony przeciwpożarowej, członków komisji pożarowo-technicznych i przeciwwybuchowych itp. oraz współpraca w tym zakresie z właściwą komórką szkolenia zawodowego zjednoczenia,
12) określanie zapotrzebowania na materiały dydaktyczno-szkoleniowe i propagandowe, niezbędne do realizacji programów szkolenia przeciwpożarowego i planów działalności zapobiegania pożarom,
13) udział w dochodzeniach popożarowych, badanie przyczyn powstawania i rozprzestrzeniania się pożarów oraz opracowywanie odpowiednich metod przeciwdziałania,
14) współdziałanie z właściwymi terenowymi komendami straży pożarnych w zakresie ustalonym odrębnymi przepisami,
15) prowadzenie spraw kadrowych pracowników służby ochrony przeciwpożarowej jednostek zjednoczenia w zakresie operacyjno-technicznym,
16) wykonywanie innych zadań w zakresie ochrony przeciwpożarowej, stosownie do otrzymanych poleceń.

3. Do zakresu działania inspektoratów ochrony przeciwpożarowej przedsiębiorstw (kombinatów) należy:

1) realizacja zadań w zakresie przeciwpożarowego zabezpieczenia przedsiębiorstwa (kombinatu) zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz wytycznymi głównego inspektoratu ochrony przeciwpożarowej,
2) przeprowadzanie okresowych i doraźnych kontroli stanu bezpieczeństwa pożarowego w poszczególnych obiektach oraz wydawanie doraźnych zaleceń w sprawie poprawy stanu bezpieczeństwa pożarowego w zakresie określonym przez dyrektora przedsiębiorstwa (kombinatu),
3) zgłaszanie dyrektorowi przedsiębiorstwa (kombinatu) i służbie ochrony przeciwpożarowej zjednoczenia potrzeb i wniosków dotyczących poprawy bezpieczeństwa pożarowego,
4) inicjowanie i branie udziału w pracach komisji pożarowo-technicznej i przeciwwybuchowej,
5) współdziałanie w szkoleniu pracowników w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
6) występowanie z wnioskami do dyrektora przedsiębiorstwa (kombinatu) o ukaranie pracowników odpowiedzialnych za organizację ochrony przeciwpożarowej w podległych im działach pracy, w wypadku stwierdzenia braku właściwego nadzoru z ich strony nad przestrzeganiem obowiązujących przepisów przeciwpożarowych i instrukcji technologicznych,
7) organizowanie działalności propagandowo-uświadamiającej w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
8) sprawowanie nadzoru nad prawidłowością rozmieszczenia, stanem gotowości i konserwacją sprzętu i urządzeń przeciwpożarowych, prawidłowym wyznaczeniem, oznakowaniem i utrzymaniem dróg pożarowych, środków łączności, alarmowania, punktów czerpania wody do celów gaśniczych itp.,
9) opracowywanie i aktualizowanie instrukcji alarmowej na wypadek pożaru,
10) współdziałanie z właściwymi służbami w zakresie ustalania warunków bezpieczeństwa pożarowego przy prowadzeniu prac niebezpiecznych pod względem pożarowym (spawanie, cięcie metali itp.),
11) inicjowanie powołania zakładowej, obowiązkowej i ochotniczej straży pożarnej, pogotowia przeciwpożarowego oraz sprawowanie fachowego nadzoru nad ich działalnością,
12) inicjowanie organizowania konferencji i narad w sprawach poprawy stanu bezpieczeństwa pożarowego przedsiębiorstwa (kombinatu),
13) branie udziału przy dokonywaniu oceny założeń techniczno-ekonomicznych inwestycji własnych i przy odbiorze obiektów realizowanych w ramach tych inwestycji,
14) współdziałanie przy opracowywaniu i aktualizacji regulaminu ochrony przeciwpożarowej przedsiębiorstwa (kombinatu),
15) analizowanie wspólnie ze służbami technicznymi przyczyn i skutków zaistniałych pożarów lub zapłonów technologicznych oraz przedstawianie dyrektorowi przedsiębiorstwa (kombinatu) odpowiednich wniosków,
16) współdziałanie w przygotowaniu przedsiębiorstwa (kombinatu) do obrony cywilnej w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
17) współpraca z właściwymi terenowymi komendami straży pożarnych.

Załącznik nr 2 do zarządzenia Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 12 maja 1976 r.

RAMOWE ZAŁOŻENIA DO REGULAMINU OCHRONY PRZECIWPOŻAROWEJ

1. Zakres regulaminu

W regulaminie ochrony przeciwpożarowej powinny być określone:

1) zadania i obowiązki pracowników w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
2) zasady działania w przedmiocie zabezpieczenia przeciwpożarowego.

2. Zadania i obowiązki pracowników w zakresie ochrony przeciwpożarowej

2.1 Zadania i obowiązki zastępców dyrektora powinny być ustalone odpowiednio do ich zakresu działania (dla zastępcy dyrektora do spraw technicznych, zastępcy dyrektora do spraw inwestycyjnych itp.).

2.2 Do zadań i obowiązków głównego technologa powinno należeć:
— opracowywanie charakterystyki pożarowej i wybuchowej stosowanych surowców i materiałów,
— wprowadzanie do instrukcji techniczno-ruchowych elementów zabezpieczenia przeciwpożarowego procesów technologicznych,
— współdziałanie z głównym energetykiem, głównym mechanikiem, kierownikami innych komórek organizacyjnych i służbą ochrony przeciwpożarowej w zakresie zabezpieczenia przeciwpożarowego urządzeń i instalacji w procesach technologicznych,
— określanie zasad wdrażania nowych procesów technologicznych, stwarzających zagrożenie pożarowe i wybuchowe,
— ustalanie zakresu i częstotliwości przeglądów, konserwacji i remontów urządzeń oraz instalacji technologicznych, stosownie do wymagań zabezpieczenia przeciwpożarowego procesów technologicznych.

2.3. Do zadań i obowiązków głównego energetyka powinno należeć:
— zapewnienie zabezpieczenia przeciwpożarowego i właściwej eksploatacji urządzeń i instalacji, takich jak: elektryczne, grzewcze, gazowe, piorunochronne, alarmowe, kontrolno-pomiarowe, kanalizacyjne, uziemiające do odprowadzania ładunków elektryczności statycznej,
— prowadzenie dokumentacji dotyczącej przeglądów, konserwacji, remontów i kontroli w zakresie urządzeń i instalacji,
— kontrolowanie wykonywania prac konserwacyjnych i remontowych urządzeń i instalacji w zakresie przestrzegania przepisów przeciwpożarowych,
— ustalanie form instruktażu i szkolenia konserwatorów,
— wdrażanie wniosków wynikających z przeprowadzanych przeglądów oraz kontroli urządzeń i instalacji,
— współdziałanie z głównym technologiem, kierownikami innych komórek organizacyjnych i służbą ochrony przeciwpożarowej w zakresie zabezpieczenia przeciwpożarowego urządzeń instalacji podlegających nadzorowi głównego energetyka.

2.4. Do zadań i obowiązków głównego mechanika powinno należeć:
— zapewnienie właściwej eksploatacji i bezpieczeństwa przeciwpożarowego urządzeń i instalacji, takich jak: wentylacyjne, mechaniczne, technologiczne, transportu wewnętrznego, gaśnicze oraz sprzętu pożarniczego, stanowiącego wyposażenie budynków i urządzeń,
— prowadzenie dokumentacji dotyczącej przeglądów, konserwacji, remontów i kontroli w zakresie urządzeń i instalacji,
— kontrolowanie wykonywania prac konserwacyjnych i remontowych urządzeń i instalacji w zakresie przestrzegania przepisów przeciwpożarowych,
— ustalanie form instruktażu i szkolenia konserwatorów,
— wdrażanie wniosków wynikających z przeprowadzonych przeglądów oraz kontroli urządzeń i instalacji,
— współdziałanie z głównym technologiem, kierownikami innych komórek organizacyjnych i służbą ochrony przeciwpożarowej w zakresie zabezpieczenia przeciwpożarowego urządzeń i instalacji podlegających nadzorowi głównego mechanika,
— sprawowanie nadzoru nad konserwacją oraz remontami urządzeń i instalacji gaśniczych i sprzętu pożarniczego, stanowiącego wyposażenie budynków i urządzeń.

2.5. Do zadań i obowiązków głównego konstruktora powinno należeć:
— ustalanie wymagań i sposobów zabezpieczenia przeciwpożarowego przy produkcji prototypów oraz przeprowadzaniu badań i prób,
— ustalanie zasad bezpiecznego używania i eksploatowania produkowanych wyrobów przez ich użytkowników,
— współdziałanie z głównym technologiem i innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie zapewniania właściwych zabezpieczeń przeciwpożarowych,
— sprawdzanie dokumentacji projektowej pod kątem zapewnienia odpowiednich warunków bezpieczeństwa pożarowego (dotyczy wypadków, gdy w dziale głównego konstruktora znajduje się pracownia projektowa opracowująca dokumentację projektową).

2.6. Do zadań i obowiązków kierownika wydziału, mistrza i brygadzisty powinno należeć:
— instruowanie pracowników o występującym zagrożeniu pożarowym na ich stanowiskach pracy i prowadzenie dokumentacji o przeprowadzonym instruktażu,
— organizowanie pogotowia przeciwpożarowego i nadzór nad jego funkcjonowaniem,
— nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników przepisów przecipożarowych i postanowień regulaminu ochrony przeciwpożarowej,
— zaznajamianie pracowników z zagrożeniem pożarowym i wybuchowym występującym w wydziale (dziale), w szczególności w wypadku wprowadzania nowych procesów technologicznych, zmiany urządzeń technologicznych i zastosowania nowych surowców lub materiałów,
— wykorzystywanie narad dla omówienia z pracownikami spraw bezpieczeństwa pożarowego,
— organizowanie próbnych alarmów pożarowych i ćwiczeń z pracownikami wydziału (działu),
— współdziałanie z głównym technologiem, głównym energetykiem, głównym mechanikiem, służbą ochrony przeciwpożarowej i kierownikami innych komórek organizacyjnych w sprawach zabezpieczenia przeciwpożarowego wydziału (działu),
— sprawowanie nadzoru nad urządzeniami gaśniczymi i sprzętem pożarniczym, stanowiącym wyposażenie wydziału (działu),
— zapewnianie utrzymania w należytym stanie dróg ewakuacyjnych i dostępu do budynków lub urządzeń,
— zawiadamianie odpowiednich komórek organizacyjnych o brakach i usterkach w zabezpieczeniu przeciwpożarowym wydziału (działu),
— wykonywanie zarządzeń i zaleceń w sprawach dotyczących zabezpieczenia przeciwpożarowego wydziału (działu),
— zabezpieczanie wydziału (działu) w związku z przerwami w produkcji (po zakończeniu pracy, w dniach wolnych od pracy, w czasie remontów itp.).

W zależności od organizacji wydziału (działu), zadania należy podzielić i ustalić odrębnie dla kierownika wydziału (działu), mistrza i brygadzisty.

2.7. W innych komórkach organizacyjnych niż wymienione w pkt. 2.6., jeżeli wykonywane w nich prace stwarzają lub mają wpływ na zagrożenie pożarowe względnie wybuchowe, należy

określić zadania i obowiązki dla kierownika laboratorium, kierownika ośrodka badawczego, kierownika pracowni projektowej, kierownika działu transportu, kierownika magazynu, kierownika działu gospodarki ściekowej, kierownika działu remontowego, głównego automatyka itp. oddzielnie dla każdego z nich, wg niżej podanych przykładów:

1) kierownik działu transportu powinien być zobowiązany do:
   a) uzyskiwania informacji o charakterze pożarowym i wybuchowym transportowanych surowców, materiałów i gotowych wyrobów,
   b) współdziałania z głównym technologiem i kierownikami innych komórek organizacyjnych w zakresie zabezpieczenia przeciwpożarowego w transporcie,
   c) informowania i instruowania podległych pracowników o zagrożeniu pożarowym i wybuchowym w transporcie (kierowców, placowych, pracowników zatrudnionych przy rozładunku itp.),
   d) ustalania sposobów zabezpieczenia środków transportu oraz transportowanych materiałów i gotowych wyrobów niebezpiecznych pod względem pożarowym lub wybuchowym,
2) kierownik magazynu powinien być zobowiązany do:
   a) uzyskiwania informacji o charakterystyce pożarowej i wybuchowej magazynowanych surowców i materiałów,
   b) współdziałania z głównym technologiem i kierownikami innych komórek organizacyjnych w zakresie bezpiecznego pod względem pożarowym magazynowania i składowania,
   c) informowania o charakterystyce pożarowej lub wybuchowej materiałów odbieranych z magazynu,
   d) instruowania pracowników magazynów i składów o zagrożeniu pożarowym i wybuchowym występującym w magazynach i składach oraz o zasadach magazynowania i składowania,
   e) ustalania zasad postępowania przy zamykaniu magazynów (np. wyłączanie urządzeń oświetleniowych, zamykanie drzwi w poszczególnych komorach, usunięcie opakowań itp.).

2.8. Zadania i obowiązki osób cywilnych, którym stosownie do § 4 ust. 1 zarządzenia powierzono prowadzenie spraw ochrony przeciwpożarowej powinny polegać na:
— prowadzeniu działalności w zakresie zapobiegania pożarom,
— przeprowadzaniu kontroli i wydawaniu doraźnych poleceń,
— współdziałaniu z kierownikami innych komórek organizacyjnych, a w szczególności z głównym technologiem, energetykiem i mechanikiem.

2.9. Zadania i obowiązki wszystkich pracowników w zakresie ochrony przeciwpożarowej, niezależnie od zajmowanych stanowisk i wykonywanych funkcji oraz miejsca wykonywania pracy, powinny polegać na:
— uczestnictwie w szkoleniu przeciwpożarowym,
— uczestnictwie w wykonywaniu zadań pogotowia przeciwpożarowego,
— utrzymywaniu porządku na stanowisku pracy,
— umiejętnym posługiwaniu się urządzeniami gaśniczymi,
— przestrzeganiu instrukcji technologiczno-ruchowych,
— znajomości zasad postępowania w wypadku powstania pożaru.

3. Zasady działania w przedmiocie zabezpieczenia przeciwpożarowego

3.1. Organizacja i zakres działania komisji pożarowo-technicznej i przeciwwybuchowej

Przy powoływaniu komisji pożarowo-technicznej i przeciwwybuchowej i ustalaniu zakresu jej działania, należy określić:
— skład osobowy komisji,
— zakres działania komisji i jej uprawnienia,
— zasady współdziałania z kierownikami poszczególnych komórek organizacyjnych przedsiębiorstwa (kombinatu),
— zasady przeprowadzania kontroli (planowanie, częstotliwość, dokumentacja),
— sposób przedstawiania wniosków do dyrektora przedsiębiorstwa (kombinatu) w sprawach zabezpieczenia przeciwpożarowego,
— formy nadzoru nad realizacją wniosków i zaleceń.

3.2. Organizacja i zakres działania pogotowia przeciwpożarowego

Przy ustalaniu organizacji i zakresu działania pogotowia przeciwpożarowego należy określić:
— wydziały, działy i komórki organizacyjne, w których powinny być utworzone pogotowia przeciwpożarowe,
— sposób wyznaczania członków pogotowia przeciwpożarowego,
— zadania i obowiązki członków pogotowia przeciwpożarowego,
— czas i formy szkolenia członków pogotowia przeciwpożarowego,
— wyposażenie techniczne (uzbrojenie osobiste, sprzęt ochronny i odznaki określające przynależność do pogotowia),
— zasady przeprowadzania ćwiczeń (częstotliwość, osoby upoważnione do przeprowadzania ćwiczeń).

3.3. Organizacja szkolenia przeciwpożarowego

Zorganizowanie szkolenia przeciwpożarowego powinno polegać na:
— wyznaczeniu komórki organizacyjnej obowiązanej do prowadzenia szkolenia,
— określeniu zasad organizacyjnych przygotowania fachowego osób obowiązanych do prowadzenia szkolenia i instruktażu przeciwpożarowego na stanowiskach pracy mistrzów i brygadzistów,
— wprowadzeniu szkolenia specjalistycznego (dla spawaczy, elektryków itp.) w zakresie zasad bezpieczeństwa pożarowego przy pracach pożarowo niebezpiecznych,
— zapewnieniu nadzoru i kontroli nad organizacją i przebiegiem szkolenia, łącznie z prowadzeniem ewidencji osób przeszkolnych.

3.4. Przeciwpożarowe zabezpieczenie budów i obiektów

Dla przeciwpożarowego zabezpieczenia placów budów, robót budowlano-montażowych i obiektów należy ustalić:
— obowiązek i sposób uzgadniania lokalizacji i zagospodarowania zaplecza budowlanego z pionem technicznym budowy oraz służbą ochrony przeciwpożarowej,
— obowiązek i sposób uzgadniania warunków prowadzenia prac pożarowo niebezpiecznych w porozumieniu z kierownikiem budowy oraz służbą ochrony przeciwpożarowej,
— zasady instruowania pracowników wykonujących roboty budowlano-montażowe o zachowaniu warunków bezpieczeństwa pożarowego, obowiązujących na terenie budowy (obiektu); dotyczy również pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach spoza resortu,
— zasady kontroli zaplecza budowlanego i prowadzonych prac pożarowo-niebezpiecznych przez nadzór techniczny.

3.5. Oddawanie obiektów do eksploatacji

Przy oddawaniu obiektów do eksploatacji należy ustalić obowiązek sprawdzenia, czy techniczne zabezpieczenie przeciwpożarowe działa sprawnie i wykonane zostało zgodnie z dokumentacją.

3.6. Wdrażanie do produkcji nowych surowców i materiałów stwarzających zagrożenie pożarowe lub wybuchowe

Przy wprowadzaniu do produkcji nowych surowców i materiałów stwarzających zagrożenie pożarowe lub wybuchowe należy ustalić:
— komórkę organizacyjną obowiązaną do uzyskiwania informacji o charakterystyce pożarowej i wybuchowej surowców i materiałów,

— zasady postępowania z surowcami i materiałami w transporcie, magazynowaniu i przy produkcji,
— sposób udzielania informacji i przeprowadzania instruktażu w sprawie postępowania z surowcami i materiałami.

3.7. Organizacja zabezpieczenia przeciwpożarowego.

3.7.1. W zależności od występującego zagrożenia pożarowego należy ustalić:

— komórkę organizacyjną obowiązaną do opracowywania analiz stanu zabezpieczenia przeciwpożarowego,
— wydziały, oddziały, obiekty, urządzenia technologiczne i techniczne, dla których powinny być opracowywane oddzielne analizy, niezależnie od ogólnej analizy stanu zabezpieczenia przeciwpożarowego całego przedsiębiorstwa (kombinatu),
— częstotliwość i formy opracowywania analiz,
— zasady wykorzystywania wniosków w zakresie bezpieczeństwa pożarowego oraz nadzór nad ich realizacją,
— komórkę organizacyjną obowiązaną do opracowywania planów dostosowania obiektów do wymagań ochrony przeciwpożarowej oraz terminy i zasady opracowania tych planów,
— zasady i tryb rozpatrywania i zatwierdzania planów przez odpowiednie służby techniczne lub komisję pożarowo-techniczną i przeciwwybuchową,
— nadzór nad realizacją planu ze strony właściwych służb technicznych.

3.7.2. Każde przedsiębiorstwo (kombinat) powinno mieć opracowaną instrukcję alarmową i instrukcję o zasadach postępowania w wypadku powstania pożaru lub wybuchu. W zależności od potrzeb, instrukcje powiny być opracowane oddzielnie dla każdego wydziału, działu i innych komórek organizacyjnych. Instrukcje powinny zawierać wskazówki techniczne dla pracowników i poszczególnych służb (zmniejszenie ciśnienia w instalacjach technologicznych, wyłączenie dopływu palnych cieczy lub gazów, wyłączenie wentylacji, zamykanie zbiorników, uruchamianie urządzeń gaśniczych itp.).

W instrukcjach należy w szczególności określić:
— sposób niezwłocznego alarmowania zakładowej zawodowej, obowiązkowej i ochotniczej straży pożarnej (przyciski alarmowe, syreny, telefony itp.),
— sposób zawiadamiania stanowisk kierowania komendy rejonowej straży pożarnych,
— zasady i kolejność alarmowania służb technicznych przedsiębiorstwa (kombinatu) i pracowników oraz postępowanie tych służb w wypadku powstania pożaru,
— sposób i kolejność zawiadamiania o pożarze dyrektora przedsiębiorstwa (kombinatu) lub jego zastępcy, zjednoczenia oraz terenowego organu administracji państwowej.

3.7.3. W celu zapewnienia prowadzenia ewidencji i analiz pożarów oraz prowadzenia działalności zapobiegawczej w przedsiębiorstwie (kombinacie), należy ustalić:
— komórkę organizacyjną obowiązaną do ewidencjonowania i opracowywania analiz pożarów,
— zasady prowadzenia ewidencji pożarów,
— zasady zgłaszania zaistniałych pożarów do zjednoczenia,
— sposób informowania o powstałych pożarach odpowiednich komórek organizacyjnych w przedsiębiorstwie (kombinacie),
— zasady i częstotliwość opracowywania analiz pożarów oraz ich wykorzystania w działaniach propagandowo-uświadamiających w przedsiębiorstwie (kombinacie),
— tryb powoływania komisji dla zbadania przyczyny powstania i rozszerzania się pożaru,
— komórkę organizacyjną kierującą i koordynującą działalnością informacyjno-ostrzegawczą,
— formy działalności informacyjno-ostrzegawczej (komunikaty, pogadanki, artykuły itp.),
— możliwość wykorzystywania dla potrzeb propagandy przeciwpożarowej gazetek ściennych, gablot, radiowęzłów, gazet zakładowych itp.),
— zasady współdziałania z organizacjami politycznymi i społecznymi w zakresie włączenia ich do działalności informacyjno-ostrzegawczej,
— formy wykorzystywania ewidencji i analizy pożarów dla działalności informacyjno-ostrzegawczej.

9.

PROTOKOŁ DODATKOWY

z dnia 12 maja 1976 r.

do Układu Zbiorowego Pracy dla Budownictwa z dnia 23 grudnia 1974 r. w sprawie zasad i trybu zaszeregowania i awansowania pracowników

§ 1. W Układzie Zbiorowym Pracy dla Budownictwa z dnia 23 grudnia 1974 r. wprowadza się następującą zmianę:

art. 8 otrzymuje brzmienie:

„Art. 8. Zasady i tryb zaszeregowania i awansowania pracowników określają przepisy uchwały nr 68 Rady Ministrów z dnia 4 kwietnia 1975 r. w sprawie zasad i trybu zaszeregowania i awansowania pracowników przedsiębiorstw i zjednoczeń (Monitor Polski Nr 12 poz. 68)".

§ 2. Protokół dodatkowy wchodzi w życie z dniem podpisania.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU GŁÓWNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PRZEMYSŁU BUDOWLANEGO
w z. S. Małecki

MINISTER
w z. Z. Grela

10.

PROTOKOŁ DODATKOWY

z dnia 12 maja 1976 r.

do Układu Zbiorowego Pracy dla Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 23 grudnia 1974 r. w sprawie zasad i trybu zaszeregowania i awansowania pracowników

§ 1. W Układzie Zbiorowym Pracy dla Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 23 grudnia 1974 r. wprowadza się następujące zmiany:

W art. 3:

1) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Zasady i tryb zaszeregowania i awansowania pracowników określają przepisy uchwały nr 68 Rady Ministrów z dnia 4 kwietnia 1975 r. w sprawie zasad i trybu zaszeregowania i awansowania pracowników przedsiębiorstw i zjednoczeń (Monitor Polski Nr 12, poz. 68)",

2) skreśla się ust. 4 i 5, a dotychczasowy ust. 6 otrzymuje oznaczenie ust. 4.

§ 2. Protokół dodatkowy wchodzi w życie z dniem podpisania.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU GŁÓWNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PRZEMYSŁU BUDOWLANEGO
w z. S. Małecki

MINISTER
w z. Z. Grela

11.

PROTOKÓŁ DODATKOWY

z dnia 12 maja 1976 r.

do Układu Zbiorowego Pracy dla Przemysłu Szklarskiego i Ceramicznego z dnia 30 grudnia 1974 r. w sprawie zasad i trybu zaszeregowania i awansowania pracowników

§ 1. W Układzie Zbiorowym Pracy dla Przemysłu Szklarskiego i Ceramicznego z dnia 30 grudnia 1974 r. wprowadza się następujące zmiany:

W art. 3:

1) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Zasady i tryb zaszeregowania i awansowania pracowników określają przepisy uchwały nr 68 Rady Ministrów z dnia 4 kwietnia 1975 r. w sprawie zasad i trybu zaszeregowania i awansowania pracowników przedsiębiorstw i zjednoczeń (Monitor Polski Nr 12, poz. 68)",

2) skreśla się ust. 4 i 5, a dotychczasowy ust. 6 otrzymuje oznaczenie ust. 4.

§ 2. Protokół dodatkowy wchodzi w życie z dniem podpisania.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU GŁÓWNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO CHEMIKÓW
w z. E. Widera

MINISTER
w z. Z. Grela

KOMUNIKAT

Zostały wydane, a nie są ogłoszone następujące akty normatywne

Zarządzenia Ministra:

1. **Nr 2** z 14.I.1976 r. znak: MT-10/75 w sprawie usprawnienia przewozów.
2. **Nr 3** z 31.I.1976 r. znak: MT-8/76 w sprawie ograniczenia zużycia energii elektrycznej.
3. **Nr 5** z 5.II.1976 r. znak: EF-1/T/76 w sprawie wprowadzenia zasad systemu ekonomiczno-finansowego w Pomorskim Zjednoczeniu Budownictwa Przemysłowego.
4. **Nr 9** z 26.III.1976 r. znak: MT-2/76 w sprawie ewidencji maszyn do robót ziemnych, budowlanych, drogowych oraz przeładunkowych.
5. **Nr 10** z 10.IV.1976 r. znak: PL-5/76 w sprawie ustalenia zakresu działania przedsiębiorstw Zjednoczenia Budowy Obiektów Użyteczności Publicznej.
6. **Nr 11** z 10.IV.1976 r. znak: MT-2/76 w sprawie wprowadzenia tabliczek rozpoznawczych maszynistów ciężkich maszyn budowlanych i drogowych.
7. **Nr 12** z 12.IV.1976 r. znak: PP-3/76 w sprawie wynagradzania funkcjonariuszy pożarnictwa i pracowników straży przemysłowej.

Zarządzenie wspólne:

1. Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych i Ministra Handlu Zagranicznego i Gospodarki Morskiej z dnia 14.IV.1976 r. w sprawie przekazania — przejęcia Biura Eksportu Hut Szkła w Warszawie.

Protokoły dodatkowe

1. z 25.III.1976 r. do Układu Zbiorowego Pracy dla Przemysłu Szklarskiego i Ceramicznego z dnia 30 grudnia 1974 r. w sprawie specjalnego wynagrodzenia z tytułu „Karty Górnika".
2. z 25.III.1976 r. do Układu Zbiorowego Pracy dla Przemysłu Materiałów Budowlanych w sprawie specjalnego wynagrodzenia z tytułu „Karty Górnika".
3. z 25.III.1976 r. do porozumienia zawartego w dniu 24 kwietnia 1975 r. pomiędzy Ministrem Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych a Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Budowlanego o stosowaniu Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Handlu Wewnętrznego z dnia 24 grudnia 1974 r. w niektórych zakładach pracy resortu budownictwa i przemysłu materiałów budowlanych.

Pisma okólne

1. Nr 1 z 17.II.1976 r. znak: PP-3/76 w sprawie uprawnień pracowników skierowanych do pracy na budowach prowadzonych poza granicami kraju do korzystania z zakładowych funduszów nagród: socjalnego i mieszkaniowego oraz naliczania tych funduszów w jednostkach kierujących pracowników do pracy za granicą.
2. Nr 2 z 5.III.1976 r. znak: PP-3/76 w sprawie wynagradzania członków rad zakładowych wybranych na okres następnej kadencji i zwolnionych od pracy zawodowej.

Zarządzenia (Or) Ministra:

1. **Nr 1** z 6.I.1976 r. znak: GM6-003/B-23 w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Warszawskie Przedsiębiorstwo Budownictwa Przemysłowego „Budoprzem-1".
2. **Nr 2** z 9.I.1976 r. znak: GM6-003/B-1 w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Białostockie Przedsiębiorstwo Usług Socjalnych Budownictwa.
3. **Nr 3** z 9.I.1976 r. znak: GM6-003/B-6 w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Krakowskie Przedsiębiorstwo Usług Socjalnych Budownictwa.
4. **Nr 4** z 14.I.1976 r. znak: GM6-003/B-15 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą: Gorzowskie Przedsiębiorstwo Budowlane „Zachód", Międzyrzeckie Przedsiębiorstwo Budowlane.
5. **Nr 5** z 21.I.1976 r. znak: GM6-003/B-16 w sprawie zmiany podporządkowania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Bielskie Przedsiębiorstwo Instalacji Sanitarnych Budownictwa Miejskiego.
6. **Nr 6** z 21.I.1976 r. znak: GM6-003/P-37 w sprawie przekazania Zakładu „Znicz A" z Pieńskich Hut Szkła w Pieńsku.
7. **Nr 7** z 21.I.1976 r. znak: GM6-003/B/76 w sprawie zmiany nazwy i przedmiotu działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Przedsiębiorstwo Transportowo-Spedycyjne Przemysłu Cementowego, Wapienniczego i Gipsowego w Warszawie.
8. **Nr 8** z 21.I.1976 r. znak: GM6-003/P-33 w sprawie zmiany, podporządkowania i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Raciborskie Zakłady Betoniarskie i Żelbetowe.
9. **Nr 9** z 21.I.1976 r. znak: GM6-003/B-16 w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Gliwicki Kombinat Inżynierii Miejskiej.
10. **Nr 10** z 21.I.1976 r. znak: GM3-003/B-16 w sprawie zmiany zarządzenia o utworzeniu przedsiębiorstwa pod nazwą: Katowicki Kombinat Inżynierii Miejskiej.
11. **Nr 11** z 22.I.1976 r. znak: GM6-003/B-31 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Przedsiębiorstwo Budowy Rurociągów Energetycznych „Energopol-1".

12. Nr 12 z 22.I.1976 r. znak: GM6-003/B-31 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Krakowskie Przedsiębiorstwo Budownictwa Wodno-Inżynieryjnego „Hydrobudowa 2".

13. Nr 13 z 22.I.1976 r. znak: GM6-003/B-31 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Warszawskie Przedsiębiorstwo Budownictwa Wodno-Inżynieryjnego „Hydrobudowa 1".

14. Nr 14 z 22.I.1976 r. znak: GM6-003/B-31 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Przedsiębiorstwo Budownictwa Inżynieryjno-Morskiego „Hydrobudowa 4".

15. Nr 15 z 22.I.1976 r. znak: GM6-003/B-31 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Przedsiębiorstwo Budownictwa Wodno-Inżynieryjnego „Hydrobudowa 11" w Szczecinie.

16. Nr 16 z dnia 22.I.1976 r. znak: GM6-003/B-31 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Warszawskie Przedsiębiorstwo Budownictwa Lądowo i Wodno-Inżynieryjnego „Hydrobudowa-6".

17. Nr 17 z 22.I.1976 r. znak: GM6-003/B-31 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Poznańskie Przedsiębiorstwo Budownictwa Lądowo i Wodno-Inżynieryjnego „Hydrobudowa 7".

18. Nr 18 z 5.II.1976 r. znak: GM6-003/B-31 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu i zasad działania oraz podporządkowania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Katowickie Przedsiębiorstwo Budownictwa Wodno-Inżynieryjnego „Hydrobudowa 3".

19. Nr 19 z 5.II.1976 r. znak: GM6-003/B-31 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu i zasad działania oraz podporządkowania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Przedsiębiorstwo Budownictwa Hydrotechnicznego „Energopol 2" w Mysłowicach.

20. Nr 20 z 5.II.1976 r. znak: GM6-003/B-21 w sprawie zmiany nazwy przedmiotu i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Warszawskie Przedsiębiorstwo Robót Inżynieryjnych Budownictwa Przemysłowego „Hydrocentrum".

21. Nr 21 z 5.II.1976 r. znak: GM6-003/B-31 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu i zasad działania oraz podporządkowania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Łódzkie Przedsiębiorstwo Budownictwa Wodno-Inżynieryjnego „Hydrobudowa 5".

22. Nr 22 z 5.II.1976 r. znak: GM6-003/B-31 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu i zasad działania oraz podporządkowania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Poznańskie Przedsiębiorstwo Robót Inżynieryjnych „Hydrobudowa-9".

23. Nr 23 z 5.II.1976 r. znak: GM6-003/B-19 w sprawie zmiany przedmiotu i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Włocławskie Przedsiębiorstwo Robót Inżynieryjnych Budownictwa Przemysłowego.

24. Nr 24 z 5.II.1976 r. znak: GM6-003/B-19 w sprawie zmiany nazwy przedmiotu i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Wrocławskie Przedsiębiorstwo Robót Inżynieryjnych Budownictwa Przemysłowego.

25. Nr 25 z 5.II.1976 r. znak: GM6-003/B-31 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu i zasad działania oraz podporządkowania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Przedsiębiorstwo Budownictwa Wodno-Inżynieryjnego „Hydrobudowa 8" we Wrocławiu.

26. Nr 26 z 10.II..1976 r. znak: GM6-003/P-32 w sprawie zmiany nazwy, siedziby i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Łódzki Kombinat Cementowo-Wapienniczy w Działoszynie.

27. Nr 27 z 13.II.1976 r. znak: GM6-003/P-32 w sprawie zmiany zarządzenia o utworzeniu przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Kombinat Cementowo-Wapienniczy „Kujawy".

28. Nr 28 z 13.II.1976 r. znak: GM6-003/B-19 w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Przedsiębiorstwo Robót Instalacyjnych Budownictwa Ogólnego w Legnicy.

29. Nr 29 z 19.II.1976 r. znak: GM6-003/B-41 w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Przedsiębiorstwo Transportowo-Sprzętowe Budownictwa „Transbud — Bielsko-Biała".

30. Nr 30 z 19.II.1976 r. znak: GM6-003/P-37 w sprawie przejęcia Huty Szkła w Parczewie należącej do Spółdzielni Pracy „Odrodzenie" w Parczewie.

31. Nr 31 z 19.II.1976 r. znak: GM6-004-43/B w sprawie zmiany zarządzenia o utworzeniu przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: „Besar" — Biuro Sprzedaży Materiałów Budowlanych.

32. Nr 32 z 24.II.1976 r. znak: GM6-003/B-13 zmieniające zarządzenie w sprawie zmiany nazwy, podporządkowania i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Raciborskie Zakłady Betoniarskie i Żelbetowe.

33. Nr 33 z 25.II.1976 r. znak: GM6-003/P-37 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą: Zjednoczone Zakłady Ceramiki Stołowej „CERPOL" w Wałbrzychu, Bolesławieckie Zakłady Ceramiczne Przemysłu Terenowego w Bolesławcu.

34. Nr 34 z 25.II.1976 r. znak: GM6-003/P-40 w sprawie zmiany nazwy, siedziby, zasad działania i podporządkowania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Wałeckie Zakłady Przemysłu Terenowego.

35. Nr 35 z 25.II.1976 r. znak: GM6-003/P-34 w sprawie przekazania niektórych zakładów wchodzących w skład Wrocławskiego Przedsiębiorstwa Ceramiki Budowlanej.

36. Nr 36 z 25.II.1976 r. znak: GM6-003/P-33 w sprawie przekazania Zakładu Betoniarskiego wchodzącego w skład Toruńskiego Przedsiębiorstwa Remontowo-Budowlanego Przemysłu Betonów „Torrem".

37. Nr 37 z 26.II.1976 r. znak: GM6-003/B-24 w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Siedleckie Przedsiębiorstwo Budownictwa Przemysłowego.

38. Nr 38 z 1.III.1976 r. znak: GM6-003/P-37 w sprawie połączenia przedsiębiorstw pod nazwą: Zjednoczone Huty Szkła Budowlanego „WITROBUD" w Sandomierzu, Krakowskie Zakłady Szklarskie Przemysłu Terenowego w Krakowie.

39. Nr 39 z 1.III.1976 r. znak: GM6-003/P-35 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą: Przedsiębiorstwo Produkcji Kruszyw Mineralnych i Lekkich w Katowicach, Zakład Kruszywa Łamanego „Podleśna" w Budowie.

40. Nr 40 z 1.III.1976 r. znak: GM6-003/P-36 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą: Gliwickie Zakłady Materiałów Izolacyjnych „Izola", Katowickie Zakłady Papy, Sosnowieckie Zakłady Tektury i Papy.

41. Nr 41 z 1.III.1976 r. znak: GM6-003/P-36 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą: Zakłady Wyrobów Azbestowo-Cementowych „Izolacja" w Szczucinie, Zawierciańskie Zakłady Eternitu.

42. Nr 42 z 15.III.1976 r. znak: GM6-003/C-6 w sprawie nadania statutu Krajowemu Centrum Koordynacji Rozwoju Materiałów i Wyrobów dla Budownictwa.

43. Nr 43 z 17.III.1976 r. znak: GM6-003/B-39 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą: Katowickie Zakłady Produkcji Części Zamiennych Maszyn Budowlanych

„Zremb", Krasnystawskie Przedsiębiorstwo Przemysłu Terenowego w Krasnymstawie.

44. Nr 44 z 17.III.1976 r. znak: GM6-003/B-39 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą: Zakłady Mechanizacji Budownictwa „ZREMB" w Warszawie, Łukowskie Zakłady Metalowe Przemysłu Terenowego w Łukowie.

45. Nr 45 z 25.III.1976 r. znak: GM6-003/B-4 w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Przedsiębiorstwo Usług Socjalnych Budownictwa w Kielcach.

46. Nr 46 z 25.III.1976 r. znak: GM6-003/P-35 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą: Jeleniogórskie Kopalnie Surowców Mineralnych, Zakłady Przerobu Surowców Mineralnych w Wałczu.

47. Nr 47 z 25.III.1976 r. znak: GM6-003/B-45 w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Przedsiębiorstwo Robót Inżynieryjnych Budownictwa Przemysłowego w Białymstoku.

48. Nr 48 z 31.III.1976 r. znak: GM6-003/B-5 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą: Pilskie Przedsiębiorstwo Budowlane, Wałeckie Przedsiębiorstwo Budowlane.

49. Nr 49 z 31.III.1976 r. znak: GM6-003/B-15 w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Przedsiębiorstwo Gospodarki Maszynami we Wrocławiu.

50. Nr 50 z 31.III.1976 r. znak: GM6-003/B-4 w sprawie połączenia przedsiębiorstw państwowych pod nazwą: Kieleckie Przedsiębiorstwo Budowlane, Jędrzejowskie Przedsiębiorstwo Budowlane.

51. Nr 51 z 31.III.1976 r. znak: GM6-003/P-34 w sprawie zmiany zarządzenia o utworzeniu przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Gorzowskie Zakłady Ceramiki Budowlanej.

52. Nr 52 z 31.III.1976 r. znak: GM6-003/P-34 w sprawie zmiany zarządzenia o utworzeniu przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Krotoszyńskie Przedsiębiorstwo Ceramiki Budowlanej.

53. Nr 53 z 31.III.1976 r. znak: GM6-003/P-34 w sprawie zmiany zarządzenia o utworzeniu przedsięborstwa państwowego pod nazwą: Sochaczewskie Zakłady Ceramiki Budowlanej.

54. Nr 54 z 31.III.1976 r. znak: GM6-003/P-34 w sprawie zmiany zarządzenia o utworzeniu przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Tarnowskie Zakłady Ceramiki Budowlanej.

55. Nr 55 z 31.III.1976 r. znak: GM6-003/B-24 w sprawie nadania statutu Zjednoczeniu Budownictwa Przemysłowego „Wschód".

56. Nr 56 z 31.III.1976 r. znak: GM6-003/B-17 w sprawie nadania statutu Zjednoczeniu Budowy Obiektów Użyteczności Publicznej.

57. Nr 57 z 2.IV.1976 r. znak: GM6-003/B-23 w sprawie nadania statutu Zjednoczeniu Budownictwa Przemysłowego „Północ".

58. Nr 58 z 2.IV.1976 r. znak: GM6-003/B-8 w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Skierniewickie Przedsiębiorstwo Budowlane.

59. Nr 59 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Technikum Budowlanego dla Pracujących w Górze Kalwarii Mazowieckiego Zjednoczenia Budownictwa w Warszawie.

60. Nr 60 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Zasadniczej Szkoły Budowlanej dla Pracujących Mazowieckiego Zjednoczenia Budownictwa w Górze Kalwarii.

61. Nr 61 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Zasadniczej Szkoły Zawodowej dla Pracujących Przedsiębiorstwa Robót Elektrycznych „Elektromontaż" w Łodzi.

62. Nr 62 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Zasadniczej Szkoły Budowlanej dla Pracujących w Limanowej Przedsiębiorstwa Budownictwa Ogólnego „Podhale".

63. Nr 63 z 12.IV 1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Zasadniczej Szkoły Budowlanej dla Pracujących Wrocławskiego Zarządu Budownictwa we Wrocławiu.

64. Nr 64 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Zasadniczej Szkoły Budowlanej dla Pracujących Rzeszowskiego Przedsiębiorstwa Budownictwa Przemysłowego w Stalowej Woli.

65. Nr 65 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Technikum Budowlanego dla Pracujących w Limanowej Przedsiębiorstwa Budownictwa Ogólnego „Podhale" w Zakopanem.

66. Nr 66 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Zasadniczej Szkoły Zawodowej dla Pracujących Przedsiębiorstwa Robót Elektrycznych „Elektromontaż" w Gdańsku.

67. Nr 67 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Zasadniczej Szkoły Zawodowej dla Pracujących Przedsiębiorstwa Robót Elektrycznych „Elektromontaż" w Poznaniu.

68. Nr 68 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Zasadniczej Szkoły Zawodowej dla Pracujących Przedsiębiorstwa Robót Elektrycznych Nr 2 „Elektromontaż" w Katowicach.

69. Nr 69 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Zasadniczej Szkoły Zawodowej dla Pracujących Przedsiębiorstwa Robót Elektrycznych „Elektromontaż" w Krakowie.

70. Nr 70 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Zasadniczej Szkoły Zawodowej dla Pracujących Przedsiębiorstwa Robót Elektrycznych „Elektromontaż" w Lublinie.

71. Nr 71 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Zasadniczej Szkoły Zawodowej dla Pracujących Przedsiębiorstwa Robót Elektrycznych „Elektromontaż" we Wrocławiu.

72. Nr 72 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Zasadniczej Szkoły Zawodowej dla Pracujących Przedsiębiorstwa Robót Elektrycznych „Elektromontaż" w Kielcach.

73. Nr 73 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Technikum Elektrycznego dla Pracujących Przedsiębiorstwa Robót Elektrycznych „Elektromontaż" w Krakowie.

74. Nr 74 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Technikum Elektrycznego dla Pracujących „Elektromontaż" Przedsiębiorstwa Robót Elektrycznych w Lublinie.

75. Nr 75 z 12.IV.1976 r. znak: KA 3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Technikum Elektrycznego dla Pracujących Przedsiębiorstwa Robót Elektrycznych „Elektromontaż" we Wrocławiu.

76. Nr 76 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Technikum Elektrycznego dla Pracujących Przedsiębiorstwa Robót Elektrycznych „Elektromontaż" w Kielcach.

77. Nr 77 z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Technikum Elektrycznego dla Pracujących Przedsiębiorstwa Robót Elektrycznych „Elektromontaż" w Poznaniu.

78. **Nr 78** z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Technikum Elektrycznego dla Pracujących Przedsiębiorstwa Robót Elektrycznych Nr 2 „Elektromontaż" w Katowicach.

79. **Nr 79** z 12.IV.1976 r. znak: KA-3/76 zmieniające zarządzenie w sprawie otwarcia Średniego Studium Zawodowego dla Pracujących „Elektromontaż" Przedsiębiorstwa Robót Elektrycznych w Lublinie.

80. **Nr 80** z 14.IV.1976 r. znak: GM6-003/P-32 w sprawie zmiany przedmiotu i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Kielecki Kombinat Cementowo-Wapienniczy.

81. **Nr 81** z 14.IV.1976 r. znak: GM6-003/P-32 w sprawie zmiany przedmiotu i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Kombinat Gipsowo-Kredowy w Gackach.

82. **Nr 82** z 15.IV.1976 r. znak: GM6-003/B-5 w sprawie zmiany zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Pilskie Przedsiębiorstwo Budowlane.

83. **Nr 83** z 15.IV.1976 r. znak: GM6-003/B-5 w sprawie zmiany zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Koszalińskie Przedsiębiorstwo Instalacji Budownictwa.

84. **Nr 84** z 20.IV.1976 r. znak: GM6-003/P-32 w sprawie zmiany nazwy, przedmiotu i zasad działania przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Przedsiębiorstwo Realizacji Inwestycji Przemysłu Cementowego, Wapienniczego i Gipsowego.

85. **Nr 85** z 24.IV.1976 r. znak: GM6-003/P-34 w sprawie zmiany zarządzenia o utworzeniu przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Ciechanowskie Zakłady Ceramiki Budowlanej.

86. **Nr 86** z 30.IV.1976 r. znak: GM6-003/33 w sprawie zmiany zarządzenia o utworzeniu przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą: Zakłady Produkcji Elementów Budowlanych „Ostrołęka" w Budowie.

WARUNKI PRENUMERATY

Prenumeratę **na kraj** przyjmują oddziały RSW „Prasa-Książka-Ruch" oraz urzędy pocztowe i doręczyciele
— do 25 listopada na cały rok następny,
— w każdym czasie w ciągu danego roku bieżącego z realizacją wstecz od numeru 1 wydanego za ten rok.

Cena prenumeraty rocznej zł 42,—

jednostki gospodarki uspołecznionej, instytucje i organizacje społeczno-polityczne składają zamówienia w miejscowych Oddziałach RSW „Prasa-Książka-Ruch".
Zakłady pracy i instytucje w miejscowościach, w których nie ma oddziałów RSW oraz prenumeratorzy indywidualni zamawiają prenumeratę w urzędach pocztowych lub u doręczycieli.
Prenumeratę ze zleceniem wysyłki **za granicę** która jest o 50% droższa od prenumeraty krajowej, przyjmuje RSW „Prasa-Książka-Ruch" Centrala Kolportażu Prasy Wydawnictw, ul. Towarowa 28, 00-958 Warszawa konto PKO nr 1531—71.
Sprzedaż odręczną poszczególnym numerów Dziennika prowadzi Centralny Ośrodek Informacji Budownictwa, Wydział Zbytu, ul. Instalatorów 7c, 02-237 Warszawa.

R e d a k c j a
MINISTERSTWO BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH
Gabinet Ministra
Warszawa, ul. Wspólna 2, tel. 21-05, w. 585
W y d a w c a
CENTRALNY OŚRODEK INFORMACJI BUDOWNICTWA
Wydział Wydawniczy
Warszawa, ul. Instalatorów 7c, tel. 46-04-21, w. 150
INDEKS 35574

Zakł. Graf. „Tamka" Zakł. nr 1, W-wa. Zam. 12-1027/76. Nakł. 50 000 egz.

Cena zł 4.—